



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-27

Vår referens

Karin Harvey-Falkboo

HR-konsult

karin.falkboo@malmo.se

Kompetensförsörjningsplan 2026-2031 **SBN-2025-983**

Sammanfattning

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en stadsgemensam process. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten. I beslutsunderlaget redovisas nämndens samlade resultat samt aktiviteter. Planen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2026.

Förslag till beslut

1. Stadsbyggnadsnämnden fastställer kompetensförsörjningsplan med aktiviteter för 2026-2031.
2. Stadsbyggnadsnämnden vidareänder rapporten till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse SBN 2025-12-11 Kompetensförsörjningsplan
- SBN 2025-12-11 Kompetensförsörjningsplan 2026-2031

Beslutsplanering

Stadsbyggnadsnämnden 2025-12-11

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Ärendet

Under 2025 har förvaltningens ledningsgrupp definierat den strategiska inriktningen för Stadsbyggnadskontorets kompetensbehov på kort och lång sikt. Detta arbete har skett genom workshops och intervjuer och har följts inom ramen för intern kontroll. Förmågor och kompetenser som förmodas få ökad respektive minskad vikt för förvaltningens framdrift i de prioriterade målområdena har identifierats.

Stadsbyggnadskontoret bedömer att de kompetensutmaningar som förvaltningen står inför är hanterbara. Detta baseras på att kompetensnivån på majoriteten av förvaltningens medarbetare är hög samt utifrån att behovet av att utöka personalstyrkan är lågt. Betydelsen av att utveckla och behålla befintlig personal är dock av största vikt för att bibehålla en fortsatt hög kompetensnivå.

Omvärldens påverkan på samhällsbyggnadsprocessen och att förvaltningens uppdrag blir alltmer komplext ställer krav på våra medarbetares kompetens. Likaså kräver de högt ställda politiska målen både kompetenshöjande insatser för flertalet yrkesgrupper i förvaltningen och en viss spetskompetens.

Ansvariga

Marcus Horning Stadsbyggnadsdirektör